

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41

**ACTA No. 16-2013**

**CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL**

**SESIÓN ORDINARIA No.47-2013**

**Miembros presentes:**

**Rector y Presidente del Consejo Universitario.**

- Marcelo Prieto Jiménez, Rector.

**Representantes de las Sedes, Decanos.**

- Emmanuel González Alvarado, Sede Central de Alajuela.
- Rodney Cordero Salas, Sede de Atenas.
- Fernando Varela Zúñiga, Sede del Pacífico.
- Luis Enrique Restrepo Gutiérrez, Sede de San Carlos.
- Roque Dávila Ponce, Sede de Guanacaste.
- Ricardo Ramírez Alfaro, Director Ejecutivo del Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa.

**Representante del Sector Administrativo.**

- Doris Aguilar Sancho.

**Representantes del Sector Docente.**

- Ana Isabel Rodríguez Smith.
- Marisol Rojas Salas.
- Luis Fernando Chaves Gómez.

**Representante del Sector Productivo Nacional.**

- Álvaro Valverde Palavicini.

**Vicerrectores:**

- Ana Ligia Guillén Ulate, Vicerrectora de Vida Estudiantil.
- Katalina Perera Hernández, Vicerrectora de Docencia.
- Luis Fernando Chaves Gómez, Vicerrector de Extensión y Acción Social.
- Francisco Romero Royo, Vicerrector de Investigación.

**Ausentes con justificación:**

- Francisco Llobet Rodríguez. Representante del Sector Productivo, compromisos con la Cámara de Comercio.

- 1
- 2
- Georgeanela Mata Castillo.
  - Ernesto Escorriola Hernández
- 4 Ambos Representantes del Sector Estudiantil se encontraban en la sesión del
- 5 Consejo de Presidentes de la Federación de Estudiantes Universitarios de
- 6 Centroamérica y el Caribe (FEUCA) en la Universidad Nacional Agraria de
- 7 Nicaragua.
- 8

9 **ORDEN DEL DÍA**

- 10
- 11 1. Presentación y aprobación del Plan Estratégico de la Sede Central.
  - 12
  - 13 2. Informe de Evaluación de Cumplimiento de Metas y Objetivos y Ejecución
  - 14 Presupuestaria de la Sede Central, I Trimestre 2013.
  - 15
  - 16 3. Política Ambiental de la UTN.
  - 17
  - 18 4. Diálogo con la comunidad universitaria de la Sede Central.
  - 19
  - 20 5. Asuntos varios.
- 21

22 **Verificado el quórum, se abre la sesión a las quince horas y dieciocho minutos**

23 **del doce de junio del dos mil trece en las instalaciones del auditorio de la Sede**

24 **Central.**

25

26 **Artículo 1.** El Sr. Rector explica los propósitos de esta sesión abierta consiste en

27 ver tres puntos fundamentales durante la tarde: presentación y aprobación del Plan

28 Estratégico de la Sede Central, Informe de Evaluación de Cumplimiento de Metas y

29 Objetivos y Ejecución Presupuestaria del Trimestre 2013. Y como tercer punto conocer

30 la Política Ambiental de la UTN para su aprobación y se concederá un diálogo con la

31 comunidad universitaria, una vez concluida la sesión se establecerá un conversatorio

32 con los estudiantes de la Carrera de Contabilidad y Finanzas, el Decano, la Rectoría y

33 la Vicerrectoría de Docencia.

34

35 El Sr. Rector concede la palabra al Sr. Decano de la Sede Central, el Sr. Emmanuel

36 González, para que explique el Plan Estratégico de la Sede Central.

37

38 **I. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA SEDE**

39 **CENTRAL.**

40

41 **Artículo 2.** Bienvenida del Sr. Decano y presentación del Plan Estratégico de la

42 **Sede Central.**

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9

El Sr. Emmanuel González Decano de la Sede Central saluda a los miembros del Consejo Universitario, a los miembros del Consejo de Sede, a la Sra. Silvia Arrieta, a los Directores de las diferentes áreas, Directores de las distintas carreras y demás compañeros que nos acompañan en esta actividad.

El Sr. Decano utiliza la siguiente presentación digital para exponer de manera general el Plan Institucional de Desarrollo Estratégico 2011-2021.

**UTN** Universidad Técnica Nacional  
**SEDE CENTRAL**  
*SEDE Ecológica*

## Plan Institucional de Desarrollo Estratégico 2011-2021



10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24



**UNIVERSIDAD TÉCNICA  
NACIONAL  
SEDE CENTRAL**

**METAS DE SEDE DENTRO DEL  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
DESARROLLO ESTRATÉGICO  
2011-2021**

1 El Sr. Decano Emmanuel González concede la palabra al Director de Planificación de la  
2 Sede Central el Sr. Luis Guillermo Quesada para que exponga las metas del plan  
3 estratégico.  
4

5 **Artículo 3. Presentación del Plan Estratégico de la Sede Central a cargo del Sr.**  
6 **Luis Guillermo Quesada Alvarado.**  
7

8 **La Sr. Quesada saluda a las autoridades de la Universidad, al Consejo**  
9 **Universitario, al Consejo de Sede al Sr. Rector y a la comunidad universitaria.** El  
10 Sr. Quesada explica que las metas de este plan se operacionalizan en un plan de  
11 acción con la idea de monitorear el cumplimiento de lo que se ha programado del 2011-  
12 2021. Sustenta su disertación en la siguiente presentación digital que con un doble  
13 click se puede ver completa.  
14

15 **Artículo 4. Discusión y análisis del Plan Estratégico de la Sede Central.**

16 El Sr. Rector somete a discusión y análisis el Plan Estratégico de la Sede Central e  
17 invita a los miembros del Consejo Universitario a realizar sus observaciones.  
18

19 El Sr. Rector concede la palabra:  
20

21 El Sr. Luis Fernando Chaves Gómez, felicita al Sr. Decano y al equipo de colaboradores  
22 y consulta si ante la necesidad de comprar más terrenos aledaños que se ha pensado  
23 en relación con la demanda de todos los estudiantes que han matriculado en la Sede.  
24

25 El Sr. Emmanuel González Decano de la Sede Central explica que en estos momentos  
26 el comportamiento de la matrícula está en cincuenta por ciento de noche y cincuenta  
27 por ciento de día, en la mañana, está en tránsito para abrir más grupos durante la tarde.  
28 A pesar de las 25 aulas nuevas del Centro Universitario Luis Alberto Monge Alvaréz el  
29 equilibrio se vendrá alcanzando en el 2016, cuando se concluyen al menos los  
30 proyectos de infraestructura en laboratorios y nuevos edificios de aulas.  
31

32 La Sra. Doris Aguilar Sancho, manifiesta que es un gusto recibir esta información tan  
33 importante para el desarrollo estratégico de la Sede. Sin embargo, se ha observado  
34 que el FODA requiere un formato uniforme. Y en cuanto al crecimiento y la relación  
35 estudiantes y plazas administrativas se han fortalecido algunas áreas como las de  
36 Bienestar Estudiantil, lo que existe es un crecimiento desproporcionado para evitar la  
37 carga laboral en el área administrativa y por ende, las incapacidades por estrés laboral.  
38

39 El Sr. Emmanuel González considera que cuando se conoció el FODA, en muy poco  
40 tiempo han ocurrido cambios cualitativos en los proyectos de inversión, tal como los  
41 diseños y desarrollo de los proyectos, al mismo tiempo, a una velocidad formidable y de  
42 gran provecho para el desarrollo de la Sede. Es posible que sí haya que darle un  
43 formato uniforme a la presentación del informe del documento final, y en cuanto al

1 crecimiento de la población estudiantil con relación a cuando empezamos en el 2009, al  
2 día de hoy se duplicó y seguimos con el mismo personal de hace cinco años atrás hay  
3 una desproporcionalidad, por eso el Consejo de Sede acordó realizar un estudio  
4 comparativo y estudiar esa asimetría, en aras de ir buscando un equilibrio adecuado  
5 pertinente para el desarrollo laboral correspondiente en la Sede.

6  
7 El Sr. Rector comenta que esa desproporcionalidad relativo a la cantidad de estudiantes  
8 es asimétrica, en relación con el equipo de funcionarios administrativos, esto obedece a  
9 un compromiso adquirido por la Comisión de Conformación frente al gobierno de la  
10 República, de no abrir nuevas plazas administrativas en el periodo del primer  
11 quinquenio, no obstante, ese periodo está terminando, situación que obliga  
12 efectivamente a realizar un nuevo estudio para fortalecer las áreas que están más  
13 débiles.

14  
15 Otra observación que es necesario ajustar en el plan es en el punto de las  
16 oportunidades, tal como se concibe la idea de que al entrar al FEES es la solución  
17 financiera de la UTN. Si se hubiese ingresado al Fondo de Educación Superior, no se  
18 hubiera crecido con se ha crecido presupuestariamente en estos cinco años. Se ha  
19 logrado sustentar un crecimiento en un año de hasta el 50% y para el 2013 se alcanzó  
20 un crecimiento de hasta el 35%. Una vez que se ingrese al FEES el crecimiento será  
21 proporcional, está registrado que el crecimiento del FEES es proporcional al crecimiento  
22 del PIB, entonces el crecimiento del FEES será mucho menor.

23  
24 Es relevante seguir impulsando el *Proyecto de Rentas Propias*, y de esta manera, se  
25 cumple con lo programado en el Plan Estratégico, en el sentido que al menos se han de  
26 presentar dos proyectos para dotar de recursos propios a la universidad y de esta forma  
27 garantizar la sostenibilidad financiera en los próximos cincuenta años, hasta alcanzar  
28 un estado natural de crecimiento y equilibrio de la UTN. Además del proyecto de  
29 Rentas propias que persigue gravar el impuesto de salida ya presentado a la Asamblea  
30 Legislativa y que tendrá su curso normal hasta aprobarse o no, existe otro proyecto a  
31 presentar que en estos momentos no es adecuado presentar a la Asamblea por la  
32 conveniencia de que se resuelva el primero.

33  
34 En cuanto al presupuesto 2014 ya se iniciaron las negociaciones con los funcionarios  
35 del MEP, probablemente el crecimiento no sea tan bueno como el de los años  
36 anteriores situación que nos obliga a plantear un nuevo porcentaje para generar nuevos  
37 ingresos al presupuesto alrededor del 15%. Estamos concientes que esta negociación  
38 probablemente sea la más dura, aún seguimos recibiendo una excelente disponibilidad  
39 por parte de los funcionarios del MEP y una gran credibilidad, pero las circunstancias y  
40 la recta final del gobierno quizás sea ahorrar.

41  
42 El Sr. Francisco Romero felicita a los académicos, administrativos por la visión con que  
43 han asumido el desarrollo de la Sede, especialmente en el campo de la investigación,

1 es evidente que la Sede Central se perfila como una Sede donde la Investigación será  
2 relevante. Además las torres de los laboratorios, sin duda alguna van a transversalizar  
3 la investigación de manera muy significativa.

4  
5 El Sr. Álvaro Valverde Palavicini consulta al Rector ¿si en el 2016 el presupuesto  
6 disminuye?

7  
8 El Sr. Rector aclara que no, que el crecimiento del presupuesto es proporcional a lo que  
9 la UTN, aporte. El Gobierno de la República dejará de transferir a la UTN y pasará la  
10 transferencia presupuestaria al FEES, en la proporción que aumente el FEES, así le  
11 corresponde a la UTN.

12  
13 Es necesario comprender, si en estos cinco años hubo años en que crecimos hasta el  
14 cincuenta por ciento; y hasta el treinta y cinco por ciento, el crecimiento del FEES es  
15 relativo al PIB el cual en el mejor de los casos andará en el seis, ocho o hasta doce  
16 por ciento. En aras de ser objetivos no se puede esperar un crecimiento como el que se  
17 ha tenido en estos años.

18  
19 El Sr. Álvaro Valverde Palavicini consulta ¿si las metas contempladas en el Plan  
20 Estratégico consideran estos escenarios presupuestarios?

21  
22 El Sr. Rector manifiesta que las metas consideran que se nos van a disminuir los  
23 crecimientos adquiridos en el primer quinquenio, sin embargo, considera el crecimiento  
24 vegetativo por año sin neutralizar los recursos programados. Pero para garantizar la  
25 sostenibilidad financiera de la UTN, es necesario plantear al menos dos proyectos que  
26 el Plan Estratégico nos obliga a presentar y concretar; de tal manera que uno de estos  
27 pueda cubrir el ritmo de inversión, el cual se proyecta como consecuencia del *Proyecto*  
28 *de Rentas Propias* para gravar el impuesto de salida y recoger cinco mil millones de  
29 dólares al año.

30  
31 La Sra. Marisol Rojas expresa que el Plan Estratégico de la Sede Central requiere  
32 mantener la misma coherencia con los demás planes presentados por las Sedes de la  
33 Universidad y ajustar el FODA como se ha señalado por los compañeros que  
34 antecedieron.

35  
36 El Sr. Rector da por discutido el Plan Estratégico de la Sede Central.

37  
38 Se somete a votación.

39  
40 Se acuerda.

41  
42 **ACUERDO 104-2013.**

43

1 **Aprobar el Plan de Desarrollo y las Metas Estratégicas 2012-2021 de la Sede**  
2 **Central de Alajuela, según han sido presentados por el Decano y el Consejo de**  
3 **esa Sede.**

4  
5 **APROBADO EN FIRME Y POR UNANIMIDAD**

6  
7 **II. INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS Y**  
8 **EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LA SEDE CENTRAL, I TRIMESTRE 2013.**  
9

10 **Artículo 5. El Sr. Rector continua con el Orden del Día y anuncia que el Informe**  
11 **de Evaluación de Cumplimiento de Metas y Objetivos; y Ejecución Presupuestaria**  
12 **de la Sede Central, I Trimestre del 2013, estará a cargo del Sr. Decano Emmanuel**  
13 **González, a quien concede la palabra.**

14  
15 El Sr. Emmanuel González explica que la metodología de exposición de este informe  
16 está a cargo de cada uno de los Directores del programa presupuestario y de  
17 programación.

18  
19 El Sr. Decano concede la palabra a los Directores de Programas:

20  
21 La Sra. Xinia Castillo Campos Directora de Docencia expone los datos estadísticos de  
22 matrícula y metas programadas, con su respectiva ejecución. Además, señala que el  
23 tema de los horarios alternos es un ejercicio ordinario que la Dirección de Docencia en  
24 conjunto con los Directores de Carrera y Docentes realizan constantemente. El informe  
25 considera un plan de mejora continua.

26  
27 El Sr. Marco Tulio López Durán Director de Extensión y Acción Social expone los  
28 proyectos de capacitación de cursos libres, asesorías y capacitación, programas  
29 técnicos y acción social.

30  
31 El Sr. Marvin Torres Hernández Director de Investigación expone los proyectos de  
32 investigación que se están realizando en la Sede con una participación estudiantil en  
33 cada proyecto.

34  
35 La Sra. Seidy Álvarez Bolaños Directora de Administración Financiera expone los datos  
36 estadísticos de la ejecución presupuestaria de todos los programas de la Sede.

37  
38 El Sr. Emmanuel González Decano de la Sede expone los proyectos que se llevan a  
39 cabo desde la Dirección Superior.

40  
41 La Sra. Ildred Vargas Solís Directora de Vida Estudiantil expone los resultados del  
42 programa de becas y los demás servicios que se prestan en Vida Estudiantil.

43



1 Todas las exposiciones están contenidas en la siguiente presentación digital, para verla  
2 es necesario dar doble click en la portada.  
3  
4  
5

Sede Central

Informe Logros  
I Trimestre 2013



6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35

---

**Artículo 6. El Sr. Rector somete a discusión y análisis los datos suministrados por la Decanatura de la Sede Central y el equipo de trabajo.**

No hay observaciones.

El Sr. Rector da por recibido, el Informe de Evaluación de Cumplimiento de Metas y Objetivos y Ejecución Presupuestaria de la Sede Central, I Trimestre 2013. Sugiere que con la observación que la Dirección de Gestión Financiera de la Administración Superior, se tendrá que revisar la información suministrada.

Además explica que el próximo informe de rendición de cuentas estará programado para el mes de julio, el cual evalúa todo el primer semestre y que este sí requiere aprobación del Consejo Universitario y debe remitirse a la Contraloría General de la República. En cuanto a este informe, como es el primero del año se colocan las bases suficientes para proyectar los respectivos análisis del gasto y además para ejecutar la mejora continua que muy acertadamente se ha considerado en el informe de la Sede Central. Para el informe de julio los números y las metas programadas tienen que estar bien ajustadas y éstas deben servir para realizar las respectivas modificaciones, en aras de no dejar cuentas ociosas, es el único momento previsible y en tiempo para poder cumplir con lo que se ha planificado para ser ejecutado. Por tanto, se le invita a considerar estas observaciones en aras de alcanzar a nivel de sede una adecuada ejecución presupuestaria.

Se acuerda.

**ACUERDO 105-2013**

**Dar por recibido el Informe de Evaluación del Cumplimiento de Metas y Objetivos**

1 y Ejecución Presupuestaria de la Sede Central de Alajuela, correspondiente al  
2 primer trimestre del 2013.

3  
4 **ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD DE VOTOS.**

5  
6 **III. POLITICA AMBIENTAL DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL.**

7 **Artículo 7. El Sr. Rector concede la palabra al Sr. Andrés Araya para que exponga**  
8 **la Propuesta de la Política Ambiental 2013 de la UTN.**

9  
10 El Sr. Andrés Araya Coordinador del Subprograma de Gestión del Recurso Hídrico  
11 expone la Política Ambiental Institucional para el Desarrollo Sostenible de la  
12 Universidad Técnica Nacional.

13  
14 El Sr. Andrés Araya sustenta la presentación de esta Política en la presentación digital  
15 que se adjunta para verla es necesario dar doble click.



22

1  
2 **Artículo 8. Análisis y Discusión de la Política Ambiental 2013.**  
3

4 El Sr. Rector Concede la palabra a los miembros del Consejo Universitario.  
5

6 El Sr. Emmanuel González manifiesta que esta Política Ambiental plantea con gran  
7 claridad los ejes fundamentales que la estarán dinamizando, la conceptualización está bien  
8 definida; además es una política transversal para toda la universidad que ayudará a  
9 transformar a la UTN, en un solo Campus Ecológico.  
10

11 La Sra. Doris Aguilar Sancho manifiesta que como representante del Sector  
12 Administrativo ha insistido en que se apruebe esta gran política para la universidad la  
13 cual ha sido un gran acierto, por haber creado el Programa de Gestión Ambiental  
14 Institucional para el Desarrollo Sostenible conocido por sus siglas como el (ProGADS-  
15 UTN). Por tanto, se hace extensivo el reconocimiento al Sr. Andrés Araya y a los  
16 compañeros que conforma este programa que se hace indispensable para el desarrollo  
17 sostenible de la UTN.  
18

19 El Sr. Luis Fernando Chaves felicita al Sr. Andrés Araya y al Sr. Oscar Vega Leandro  
20 Director de la Carrera de Administración y Manejo del Recurso Hídrico y a todos los  
21 demás compañeros que integran el (ProGADS-UTN), por el excelente trabajo que  
22 vienen realizando a lo interno y externo de la universidad. Y en cuanto a esta Política  
23 Ambiental, es un recurso muy valioso para implementarla como una respuesta a los  
24 grandes problemas que aquejan hoy a la sociedad en el manejo de los recursos  
25 naturales y dónde la universidad desde adentro hacia afuera puede aportar  
26 sustantivamente al país y sumarse a todas las iniciativas que se vienen desarrollando  
27 en pro del desarrollo sostenible.  
28

29 El Sr. Rector da por discutido el análisis y discusión de la Política, anuncia que con la  
30 aprobación de la Política, para el día 27 julio del presente, se estará desarrollando un  
31 taller con las comisiones que integran este programa en las distintas Sedes, en el cual  
32 el Sr. Rector solicita directamente a los Decanos participar en esta capacitación.  
33

34 Se somete a votación.

35 Se acuerda.  
36

37 **ACUERDO 106-2013**  
38

39 **Aprobar la propuesta de Política Ambiental de la Universidad Técnica Nacional,**  
40 **presentada por la Rectoría y por el Programa de Gestión Ambiental para el**  
41 **Desarrollo Sostenible de la Universidad Técnica Nacional (ProGADS-UTN).**

42 Se levanta la sesión siendo las cinco horas y cincuenta minutos del 12 de junio del 2013,  
43 en las instalaciones de la Sede Central.